



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA (PTEP)

Adoptado mediante Resolución N° 006-2026

Documento dispuesto para comentarios de nuestros usuarios,
partes interesadas y ciudadanía en general

Versión Preliminar
Enero 31/2026

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. MARCO NORMATIVO	4
3. ANTECEDENTES	4
4. VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD	6
5. METODOLOGÍA.....	7
6. COMPONENTE TRANSVERSAL	7
6.1. DECLARACIÓN	7
6.2. OBJETIVOS.....	8
6.2.1. Objetivo General	8
6.2.2. Objetivos Específicos	8
6.3. ALCANCE	9
6.4. PLANEACIÓN.....	9
6.5. ADMINISTRACIÓN, MONITOREO Y SUPERVISIÓN	10
6.6. REPORTES.....	12
6.7. FORMACIÓN	13
6.8. COMUNICACIÓN.....	13
6.9. AUDITORÍA Y MEJORA	13
7. COMPONENTE PROGRAMÁTICO	13
7.1. Gestión del riesgo	14
7.2. Gestión de riesgos para la integridad pública.....	14
7.3. Redes y articulación.....	14
7.4. Modelo de Estado Abierto	15
7.5. Iniciativas adicionales.....	15

1. INTRODUCCIÓN

El Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) se constituye como una iniciativa fundamental para fortalecer la integridad y la transparencia en las entidades públicas de Colombia. Su objetivo es promover una cultura de legalidad y establecer mecanismos efectivos para identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos de corrupción en el ejercicio de la función pública.

La implementación del PTEP es de carácter obligatorio para todas las entidades del orden nacional, departamental y municipal, independientemente de su régimen de contratación.

Este programa se estructura en torno a cuatro componentes principales:

- 1. **Administración de riesgos:** Identificación y gestión de riesgos de corrupción en los procesos institucionales.
- 2. **Construcción de redes y fortalecimiento de la articulación:** Fomento de la colaboración interinstitucional y con la sociedad civil para prevenir y combatir la corrupción.
- 3. **Promoción de una cultura de la legalidad y construcción de un Estado Abierto:** Desarrollo de acciones que incentiven la ética y la transparencia en la gestión pública.
- 4. **Otras iniciativas adicionales:** Implementación de medidas complementarias que refuercen la integridad institucional.

El Decreto 1122 de 2024, expedido el 30 de agosto de 2024, reglamenta el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022, estableciendo las directrices para la creación y ejecución de los PTEP en las entidades públicas. Este decreto asigna a la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República la función de definir las características, estándares, elementos, requisitos, procedimientos y controles mínimos que deben cumplir estos programas, con un enfoque basado en la gestión de riesgos.

En este sentido, el Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) es una estrategia integral diseñada para consolidar los principios de transparencia, integridad y responsabilidad en las entidades públicas de Colombia. Basado en lo dispuesto por el Decreto 1122 de 2024, este programa establece los lineamientos necesarios para prevenir la corrupción, garantizar la rendición de cuentas y promover una cultura organizacional fundamentada en valores éticos y legales.

La adopción del PTEP busca garantizar que las entidades públicas operen bajo los principios de transparencia, integridad y ética, fortaleciendo la confianza ciudadana en las instituciones y contribuyendo a la construcción de un Estado más justo y equitativo.

La implementación del PTEP no solo busca prevenir actos de corrupción, sino también garantizar que los recursos públicos sean utilizados de manera eficiente, equitativa y conforme a los intereses de la ciudadanía. Este programa es una herramienta esencial para recuperar y fortalecer la confianza en las instituciones del Estado, promoviendo la legitimidad y la gobernabilidad democrática.

En un contexto donde los retos relacionados con la ética pública y la transparencia son cada vez más apremiantes, el PTEP representa un compromiso firme de las entidades públicas para operar con integridad, mejorar su relación con los ciudadanos y consolidar un entorno institucional basado en los más altos estándares de honestidad y responsabilidad.

Es importante mencionar que el presente programa sustituye el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.

Como documento complemento, presentamos junto con el PTEP, la matriz de riesgos de corrupción propuesta para la vigencia 2026.

2. MARCO NORMATIVO

A continuación, se precisan las normas de aplicabilidad en lo que corresponde al tema de transparencia, ética, anticorrupción que se tienen en cuenta para la formulación del Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP 2026 del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil:

- **Constitución Política de 1991:** Artículos relacionados con la lucha contra la corrupción; 23,90,122,123,124,125,126,127,128,129,183,184,209 y 270.
- **Ley 80 de 1993:** “Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública”.
- **Ley 87 de 1993:** “Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones”.
- **Ley 850 de 2003:** “Por medio de la cual se reglamentan las veedurías ciudadanas”.
- **Ley 909 de 2004:** “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, Gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.
- **Ley 962 de 2005:** “Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos”.
- **Ley 1437 de 2011:** “Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”.
- **Ley 1474 del 2011:** “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”.
- **Decreto Nacional 019 de 2012:** “Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública”.
- **Ley 1581 de 2012:** “Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales”.
- **Ley 1712 de 2014:** “Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”.
- **Ley 1757 de 2015:** “Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática”.
- **Ley 1755 de 2015:** “Por medio de la cual se regula el Derecho Fundamental de Petición y se sustituye un título del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”.
- **Decreto 1083 de 2015:** “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- **Ley 1915 de 2018:** “Por la cual se modifica la ley 23 de 1982 y se establecen otras disposiciones en materia de derecho de autor y derechos conexos y las demás leyes que traten de este tema”.
- **Ley 2195 de 2022:** “Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones”.

Es así como, con fundamento en la normatividad anterior, el Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil inicia el proceso de transición adoptando los dos (2) componentes, el transversal y el programático en el Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP.

3. ANTECEDENTES

¿Qué es la transparencia y la ética pública?

La Transparencia y la Ética Pública son principios fundamentales para garantizar una gestión responsable, honesta y eficiente en el sector público. Ambos conceptos están interrelacionados y

son esenciales para fortalecer la confianza ciudadana en las instituciones del Estado, promover el respeto por los recursos públicos y fomentar una cultura de legalidad.

Transparencia: En la gestión pública, la transparencia se refiere al acceso abierto y claro a la información sobre las acciones, decisiones, políticas y uso de recursos por parte de las entidades públicas.

Este principio implica que la ciudadanía tenga el derecho y la capacidad de:

- Acceder de manera oportuna a la información pública.
- Supervisar y evaluar las actuaciones de los servidores públicos.
- Participar en los procesos de toma de decisiones y en el control social.

La transparencia no solo implica divulgar información, sino garantizar que esta sea comprensible, accesible y útil para los ciudadanos, fomentando así un gobierno más abierto, participativo y responsable.

Ética Pública: La ética pública es el conjunto de principios, valores y normas que orientan la conducta de los servidores públicos en el desempeño de sus funciones. Estos valores incluyen:

- **Honestidad:** Actuar con rectitud, evitando actos de corrupción y priorizando el interés colectivo sobre el personal.
- **Responsabilidad:** Cumplir con los deberes asignados, asumiendo las consecuencias de las decisiones y acciones tomadas.
- **Imparcialidad:** Garantizar que las decisiones se tomen de manera justa, sin favoritismos ni discriminaciones.
- **Transparencia:** Asegurar que los actos y decisiones sean visibles y verificables por la ciudadanía.

La ética pública exige a los servidores públicos actuar con integridad y compromiso a los principios de justicia, equidad y respeto a los derechos fundamentales. También implica prevenir y denunciar prácticas que atenten contra la confianza pública, como el nepotismo, el soborno o el uso indebido de recursos.

Importancia de la Transparencia y la Ética Pública

Estos principios son esenciales para:

1. **Fortalecer la confianza ciudadana:** Al garantizar una gestión clara y justa, se reduce la percepción de corrupción y se promueve la legitimidad institucional.
2. **Prevenir actos de corrupción:** Una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia reduce las oportunidades para prácticas corruptas.
3. **Fomentar la participación ciudadana:** La transparencia facilita que los ciudadanos se involucren en la toma de decisiones y ejerzan un control social efectivo.
4. **Asegurar el buen uso de los recursos públicos:** La ética pública guía la administración de bienes y servicios en beneficio del interés general.

En resumen, la transparencia y la ética pública son pilares fundamentales para el buen gobierno y la democracia, ya que permiten que las instituciones cumplan su misión con eficiencia, justicia y en beneficio de toda la sociedad.

¿Qué es el Programa de Transparencia y Ética Pública?

El Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP es el conjunto de acciones que una entidad define e implementa para promover, al interior de la organización, una cultura de la legalidad e

identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos de corrupción que se presentan en el desarrollo de su misionalidad.¹

Se fundamenta en las disposiciones legales de Colombia, particularmente en el Decreto 1122 de 2024, que reglamenta su implementación como parte de los esfuerzos para cumplir con el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción) y el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022 (Ley de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción). Este marco legal establece directrices específicas para que las entidades públicas adopten estándares y prácticas que garanticen la ética y la transparencia en su gestión.

4. VALORES DEL SERVIDOR PÚBLICO DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

El Código de Integridad del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil establece los principios que orientan la conducta de sus servidores y contratistas. Estos valores no solo guían la relación con la ciudadanía, sino también fortalecen la cultura organizacional y la confianza institucional. Los valores adoptados por el ICT son:

- **Honestidad:** Actuamos con fundamento en la verdad, cumpliendo nuestras funciones con transparencia, rectitud y siempre priorizando el interés general. No aceptamos beneficios indebidos ni utilizamos los recursos públicos para fines personales.
- **Respeto:** Reconocemos y valoramos la dignidad de todas las personas, sin importar su procedencia o condición. Nos comunicamos de forma amable, inclusiva y abierta al diálogo.
- **Compromiso:** Entendemos la importancia de nuestro rol como servidores públicos y nos disponemos permanentemente a atender las necesidades de la comunidad, con vocación de servicio.
- **Diligencia:** Desarrollamos nuestras labores con eficiencia, calidad, proactividad y uso responsable de los recursos públicos, asegurando resultados oportunos y útiles para la ciudadanía.
- **Justicia:** Tomamos decisiones objetivas, sin discriminación ni favoritismos, garantizando equidad, igualdad de derechos y acceso a los servicios institucionales.
- **Comunicación:** Facilitamos el diálogo abierto, transparente y constructivo con todos los actores, utilizando un lenguaje claro y respetuoso para promover la comprensión y la confianza.
- **Sentido de pertenencia:** Valoramos y cuidamos los espacios, recursos e iniciativas del ICT como propios, entendiendo que nuestro trabajo aporta al desarrollo cultural y turístico de San Gil.
- **Solidaridad:** Trabajamos en equipo con empatía, cooperación y apoyo mutuo para alcanzar los objetivos institucionales y generar bienestar colectivo.
- **Puntualidad:** Respetamos los tiempos institucionales, los compromisos adquiridos y los horarios establecidos, como muestra de responsabilidad y eficiencia en la gestión pública.

¹ Capítulo 1. Generalidades – Anexo Técnico Decreto 1122 de 2024

ROLES Y RESPONSABILIDADES

- 01

Línea estratégica:

Formular y aprobar el Programa de Transparencia y Ética Pública

Velar por la correcta administración y monitoreo.

Monitorear el cumplimiento general.
- 02

Primera Línea:

Realizar monitoreo continuo.

Identificar las situaciones que pueden afectar el desarrollo del PTEP.

Informar al administrador los resultados del monitoreo
- 03

Segunda Línea:

Liderar las etapas del ciclo del PTEP.

Asesorar en la formulación y proponer modificaciones.

Presentar los reportes del desarrollo del PTEP al Comité MIPG.
- 04

Tercera Línea:

Evalúa.

5. METODOLOGÍA

De acuerdo con el Decreto 1122 de 2024, está sugerida de la siguiente manera, en donde se puede identificar que el estándar que aplica al Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil es el Estándar 1, por ser una Entidad de quinta categoría.



6. COMPONENTE TRANSVERSAL

6.1. DECLARACIÓN

El Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil, en el marco del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) y en cumplimiento de los principios éticos y legales que rigen nuestra entidad, nos comprometemos de manera voluntaria y consciente a:

- **Actuar con Integridad:** Desempeñar mis funciones con honestidad, equidad y profesionalismo, respetando los valores de la transparencia, la imparcialidad y la ética en todas mis acciones.
- **Fomentar la transparencia:** Garantizar la divulgación clara y oportuna de información pública, promoviendo la rendición de cuentas y el acceso a la información conforme a las normativas vigentes.
- **Prevenir Conflictos de Interés:** Identificar y declarar cualquier situación que pueda comprometer mi independencia o imparcialidad, evitando conductas que puedan dar lugar a un conflicto de interés.
- **Respetar las Normas:** Cumplir con las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con la transparencia, el manejo de recursos públicos y la ética en el ejercicio de mis funciones.
- **Promover un Ambiente Ético:** Contribuir a la creación de un entorno laboral basado en el respeto, la igualdad y el compromiso ético, fomentando buenas prácticas y rechazando cualquier acto de corrupción.
- **Denunciar Irregularidades:** Informar, por los canales institucionales correspondientes, cualquier conducta que vulnere los principios de transparencia y ética pública.

Consciente de la importancia de mi rol en la promoción de la confianza ciudadana y el fortalecimiento de las instituciones públicas, confirmé el presente compromiso como muestra de mi adhesión a los valores y objetivos del Programa de Transparencia y Ética Pública.

6.2. OBJETIVOS

6.2.1. Objetivo General

Promover la transparencia, la integridad y la ética en la gestión pública mediante el fortalecimiento de mecanismos de rendición de cuentas, la prevención de la corrupción y la formación de una cultura organizacional basada en valores éticos, garantizando la confianza ciudadana y el cumplimiento de las normativas vigentes.

6.2.2. Objetivos Específicos

- **Fortalecer la Transparencia:** Diseñar e implementar políticas y procedimientos que garanticen el acceso oportuno y claro a la información pública, cumpliendo con las normativas legales de acceso a la información.
- **Fomentar la Ética Institucional:** Promover una cultura organizacional basada en principios éticos y de integridad, a través de capacitaciones, sensibilización y códigos de conducta.
- **Prevenir y Sancionar la Corrupción:** Establecer mecanismos eficaces para identificar, prevenir y sancionar actos de corrupción, asegurando el uso adecuado de los recursos públicos.
- **Garantizar la Rendición de Cuentas:** Crear y fortalecer espacios para que los servidores públicos informen sobre la gestión y resultados de sus funciones, fomentando el control ciudadano.
- **Impulsar la Participación Ciudadana:** Establecer canales que faciliten la participación de la ciudadanía en los procesos de toma de decisiones y supervisión de la gestión pública.

- **Desarrollar Herramientas de Monitoreo:** Implementar sistemas tecnológicos y procedimientos para monitorear el cumplimiento de las políticas de transparencia y ética pública.

6.3. ALCANCE

El Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) abarca a todas las áreas, niveles y actores del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil, incluyendo servidores públicos, contratistas, personal administrativo y demás colaboradores. Su implementación se extiende a:

- **Ámbito Organizacional:** Aplicación de políticas, normativas y prácticas que promuevan la transparencia y la ética en todos los procesos estratégicos, misionales, de apoyo, control y evaluación del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil.
- **Gestión de Recursos:** Supervisión del uso y manejo de recursos públicos, garantizando su correcta administración y evitando irregularidades o actos de corrupción.
- **Procesos de Información:** Establecimiento de mecanismos que aseguren el acceso a la información pública de manera oportuna, clara y comprensible, conforme a la legislación vigente.
- **Relaciones Institucionales:** Interacción transparente y ética con otras instituciones, organizaciones y ciudadanos, promoviendo la confianza y la participación de los diferentes actores sociales.
- **Capacitación y Sensibilización:** Desarrollo de programas de formación y de sensibilización dirigidos a fortalecer los valores éticos y las competencias necesarias para la toma de decisiones responsables y transparentes.
- **Prevención y Control:** Implementación de herramientas y procesos de monitoreo, auditoría y evaluación para prevenir, detectar y sancionar prácticas contrarias a los principios de transparencia y ética pública.
- **Participación Ciudadana:** Fomento de la interacción con la ciudadanía, permitiendo su participación en la supervisión, evaluación y mejora de las prácticas de la institución.

El alcance del PTEP asegura la transversalidad de los principios de transparencia y ética en todas las actividades del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil, impactando positivamente en la percepción pública y en el fortalecimiento de la confianza ciudadana.

Los actores del PTEP son:

GRUPOS DE VALOR	ROLES
COLABORADORES	Funcionarios
	Contratistas
	Proveedores
USUARIOS	Ciudadanía en general
SUPERVISORES	Órganos de control
	Autoridades de Inspección y Vigilancia

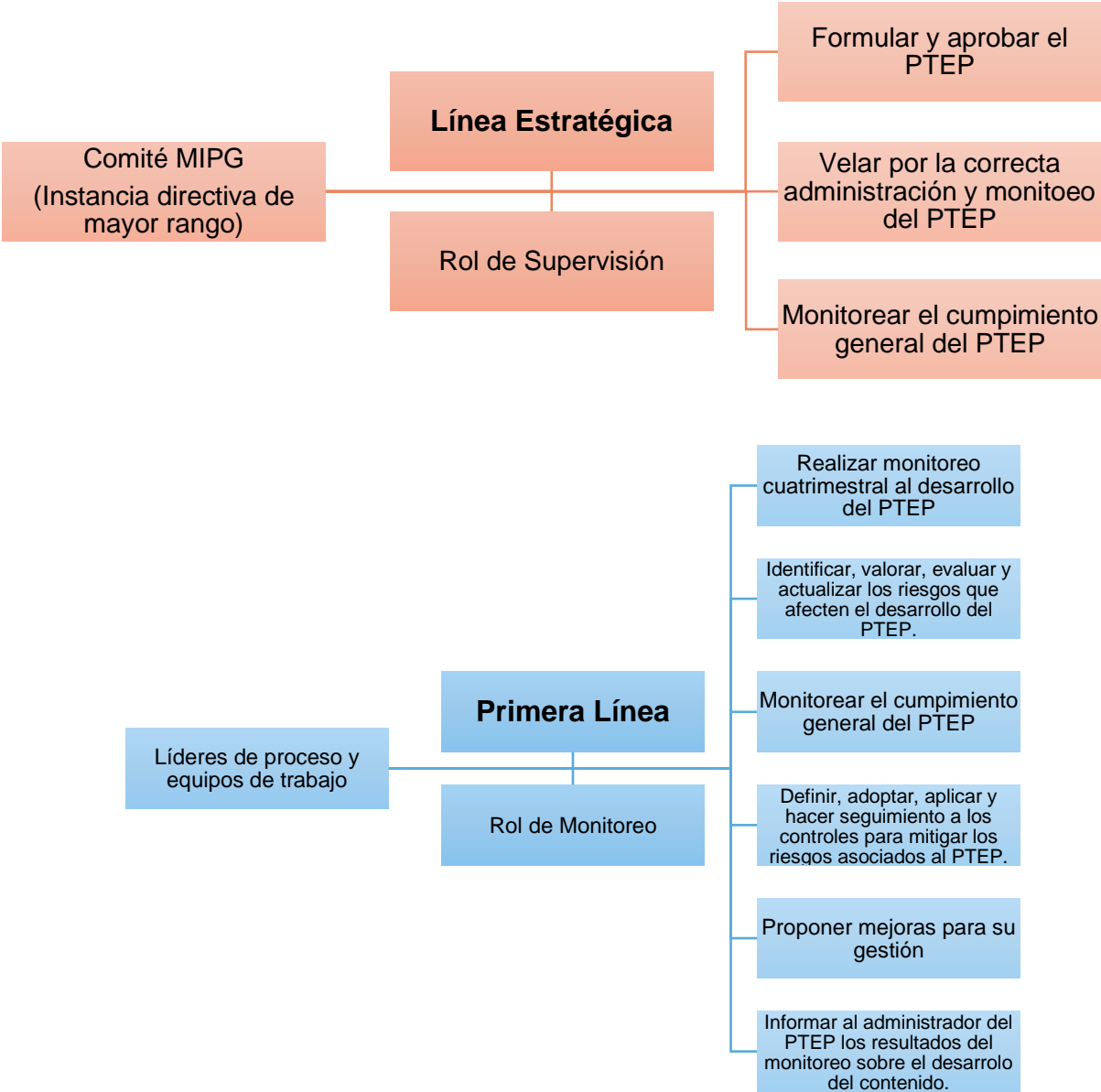
6.4. PLANEACIÓN

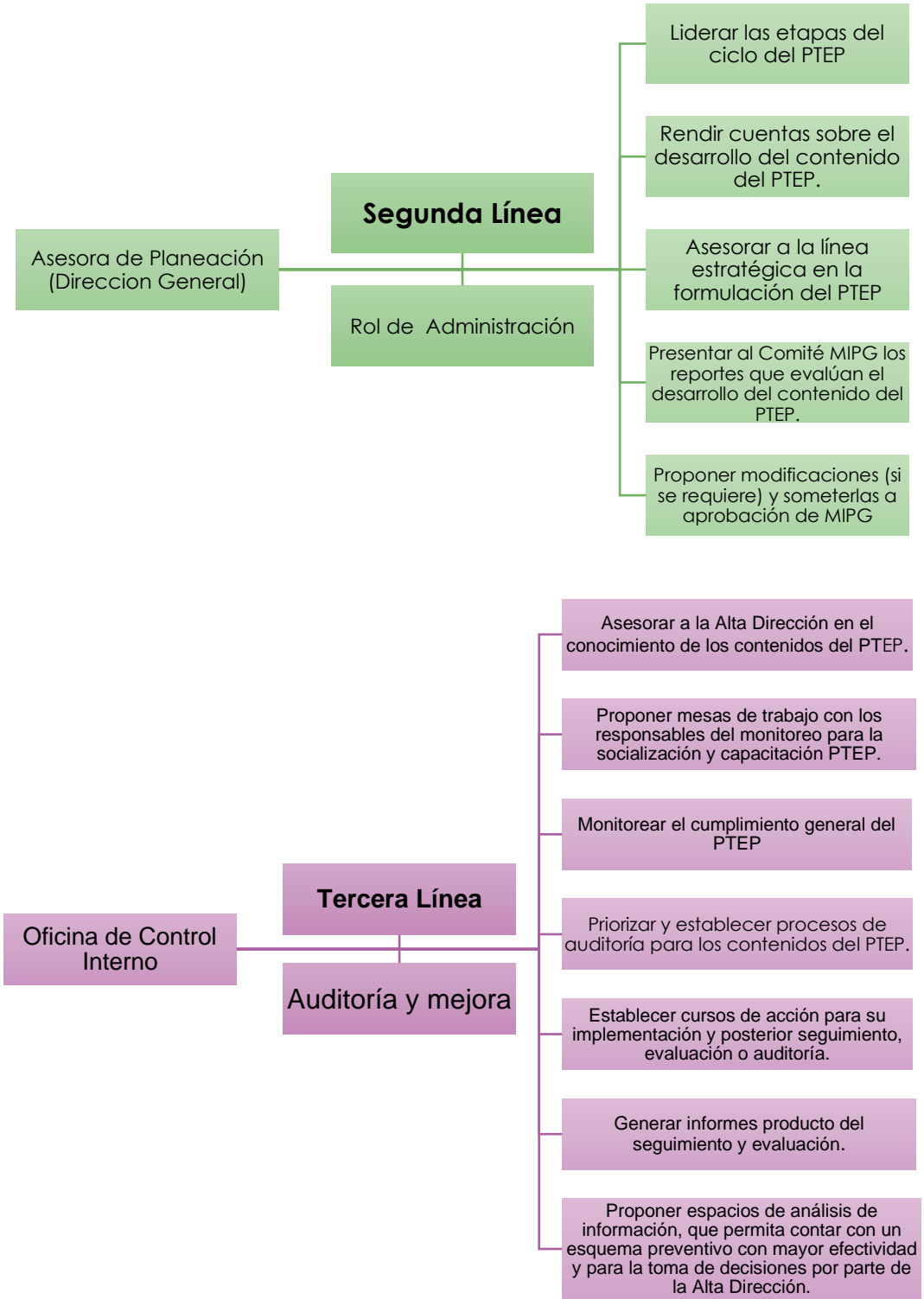
Con el propósito de garantizar la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), en cumplimiento de la Ley 1474 de 2011, modificada por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022 y el Decreto 1122 de 2024, junto con su anexo técnico, el Instituto de cultura y turismo del Municipio de San Gil, lo integrará a la planeación de la entidad y al Plan de Acción Institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). En este sentido, la entidad, dentro del ciclo del PTEP, formula, valida, consolida, aprueba, pública, ejecuta y modifica, siempre en concordancia con los lineamientos y la normatividad vigente.

- 6.4.1. **Formulación:** el desarrollo de los dos componentes se presenta mediante las acciones que nos hemos propuesto adelantar en la vigencia, éstas se consolidan en una matriz.El PTEP 2026 será formulado siguiendo el cronograma que se acordará con las diferentes líderes del Instituto, en cumplimiento con los lineamientos de la Secretaría de Transparencia.
- 6.4.2. **Validación:** se adelantaron mesas de trabajo con cada una de las áreas para iniciar la formulación de las acciones que se realizarán en la vigencia 2026, en el marco del Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP. Mediante comunicación interna, se puso en conocimiento de los directores y jefes de oficina y de su equipo de trabajo el resultado de estas jornadas, donde participaron representantes de cada una de las áreas y se ha consolidado en la Matriz “Actividades PTEP- 2026” en formato Excel, para las cuales se solicitó realizar la revisión y validación de cada una de las actividades, así como la meta o producto, el indicador, el entregable y el periodo de realización (fecha de inicio y fecha final); con el propósito de ajustar la versión preliminar y proceder a publicar en página web y poner a disposición de los usuarios, partes interesadas y ciudadanía en general la propuesta del PTEP y de esta manera recibir opiniones al respecto que servirán de retroalimentación.
- 6.4.3. **Consolidación:** una vez recibidas las observaciones, se procede a su análisis y a generar la versión final del documento que a 31 de enero estará publicado en página web, en atención al Decreto 612 de 2018.
- 6.4.4. **Aprobación:** en Comité MIPG del mes de enero, se someterá a aprobación por parte de los miembros de esta instancia, quedando formalizado mediante un acto administrativo (acta del comité).
- 6.4.5. **Publicación:** El programa debe ser comunicado a nivel interno mediante estrategias de formación continua y a nivel externo, por medio de la publicación en la página web institucional, donde estará disponible de forma permanente para la consulta de la ciudadanía.
- 6.4.6. **Ejecución:** Se propone una matriz con las actividades delimitadas en el tiempo, con la asignación de responsables, para garantizar la ejecución y seguimiento; la ejecución está sujeta a la autonomía y autocontrol de cada una de los procesos, el seguimiento se llevará a cabo cuatrimestralmente por la Dirección General, compartiendo el respectivo reporte a la Oficina de Control Interno.
- 6.4.7. **Modificación o Reformulación:** el PTEP se formula para la vigencia 2027 y se modificará de acuerdo con las necesidades que surjan en la medida que se van desarrollando las actividades ya que nos encontramos en el proceso de transición y adopción de los nuevos lineamientos.

6.5. ADMINISTRACIÓN, MONITOREO Y SUPERVISIÓN

Los responsables de efectuar el monitoreo, la administración y supervisión del PTEP-2026 serán:





6.6. REPORTES

La matriz definida contiene entre otra información, el entregable que soporta el desarrollo de cada actividad. El reporte se hará en una hoja de Excel que contiene el detalle del avance que se genera cada cuatrimestre, así como el nombre de la evidencia.

TEMÁTICA	OBJETIVO	ACCIÓN ESTRATÉGICA	HERRAMIENTAS O INSTRUMENTOS	ACTIVIDAD ACCIÓN OPERACIONAL	META O PRODUCTO	ENTREGABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	
								FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
PRIMER CUATRIMESTRE		SEGUNDO CUATRIMESTRE		TERCER CUATRIMESTRE		OFICINA DE CONTROL INTERNO - SEGUIMIENTO			
%	Descripción	%	Descripción	%	Descripción	1er cuatrimestre	2do cuatrimestre	3er cuatrimestre	% ACUMULADO

La línea estratégica, culminado el cuatrimestre, remitirá a la Dirección General el reporte de las actividades adelantadas en dicho periodo (en el formato establecido), junto con las respectivas evidencias.

Una vez consolidada la información, desde la Dirección General se remitirá a la Oficina de Control Interno.

La Oficina de Control Interno, realizará y publicará en la página web del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil, informes de seguimiento y de evaluación a fin de generar recomendaciones con enfoque preventivo y de mejora, de conformidad con el Plan Anual de Auditoría para cada vigencia.

El seguimiento del PTEP está ligado al cumplimiento de los compromisos y actividades que integran cada uno de los componentes. Es por ello, que la Oficina de Control Interno verificará la ejecución y avance del Programa tres veces al año, con los siguientes cortes, así: 30 de abril, 31 de agosto y 31 de diciembre y realizará la publicación de estos dentro de los meses de mayo, septiembre y enero.

6.7. FORMACIÓN

El Instituto llevará a cabo un proceso de formación continua con el fin de promover la difusión del programa entre los servidores públicos y contratistas, integrándolo con los planes de capacitación actuales. Este proceso podrá utilizar diversas herramientas para lograr su propósito, tales como cursos, talleres, socializaciones, participación en eventos, campañas por correo electrónico y difusión a través de las páginas web o redes sociales institucionales.

6.8. COMUNICACIÓN

A través de la página web se hará la difusión sobre el desarrollo, avance y/o cumplimiento de las actividades del PTEP-2026.

Parámetros para realizar ajustes al PTEP

Para proceder a realizar ajustes a la programación de las actividades establecidas en cualquiera de los componentes del PTEP, se debe presentar la solicitud ante la Dirección General, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Debe ser presentada máximo 15 días antes de la fecha de finalización de la actividad, a través de memorando electrónico. Así mismo, debe contener los argumentos necesarios

del por qué es necesario ajustar o reprogramar las actividades. En todos los casos los ajustes, deben ser solicitados por el responsable de la actividad.

- La Dirección General y/o designado, evalúa la viabilidad del ajuste y procede a generar nueva versión del documento, la cual debe ser comunicada a la Oficina de Control Interno y divulgada en la página web.

6.9. AUDITORÍA Y MEJORA

La Oficina de Control Interno realizará seguimientos y auditorías que permitan evaluar el nivel de cumplimiento del PTEP, así como a la gestión de los riesgos asociados al Programa, de conformidad con el plan anual de auditorías.

Las recomendaciones y conclusiones serán presentadas ante los miembros del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y todas las dependencias que hacen parte del Programa.

7. COMPONENTE PROGRAMÁTICO

Las acciones del componente programático del Programa de Transparencia y Ética Pública están definidas en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022. Estas acciones son estratégicas dentro del PTEP y deben operar de forma articulada, sistémica y sistemática. Para evidenciar esta necesidad de interrelación entra las acciones estratégicas, el componente programático también se denominará Estrategia Institucional para la Lucha Contra la Corrupción.

Estrategia Institucional de Lucha Contra la Corrupción

7.1. Gestión del riesgo

La administración de riesgos es un enfoque estratégico que permite identificar y mitigar situaciones potenciales que puedan comprometer la transparencia, la integridad y el desempeño ético de las entidades públicas. Este componente busca implementar políticas y herramientas para prevenir actos de corrupción y garantizar la confianza en las instituciones.

Para las vigencias 2026, se plantearon en total de (10) actividades, distribuidas así: para las acciones estratégicas de Gestión de riesgos para la integridad pública y de Gestión de riesgos de LA/FT/FP seis (06) actividades, para Canales de denuncia dos (02) actividades y para debida diligencia dos (02) actividades. El detalle de las actividades programadas en este componente del Programa de Transparencia y Ética Pública PTEP para la vigencia 2026 se encuentra en el Anexo 1 (Archivo de Excel)

7.2. Gestión de riesgos para la integridad pública

Se centra en mapear y evaluar riesgos que puedan vulnerar los valores éticos dentro de la institución, tales como conflictos de interés, nepotismo, sobornos o fraudes. Incluye la elaboración de matrices de riesgos, planes de mitigación y la actualización de políticas internas que refuercen la conducta ética. También contempla la formación de servidores públicos para que identifiquen y gestionen estos riesgos en su día a día.

- 7.2.1. **Gestión de riesgos de LA/FT/FP:** Este subcomponente aborda las medidas específicas para prevenir el lavado de activos (LA), la financiación del terrorismo (FT) y la proliferación de armas (FP) dentro del ámbito público.
- 7.2.2. **Canales de denuncia:** Garantiza la existencia de plataformas seguras, confidenciales y accesibles para que cualquier persona pueda denunciar actos indebidos.
- 7.2.3. **Debida diligencia** implica la evaluación sistemática de los antecedentes y la integridad de las personas o de las entidades con las que interactúa la institución contratistas y proveedores.

7.3. **Redes y articulación**

Este componente reconoce que la colaboración interna y externa es fundamental para combatir la corrupción y consolidar la transparencia en la gestión pública. Cuenta con un total de tres (03) actividades las cuales se encuentran relacionadas en el anexo 1 (archivo Excel).

- 7.3.1. **Redes internas:** Promueve la comunicación efectiva entre las diferentes dependencias del Instituto de Cultura y Turismo del Municipio de San Gil, asegurando que trabajen de manera coordinada en la implementación de los objetivos del programa.
- 7.3.2. **Redes externas:** Fomenta la cooperación con actores externos como con otras entidades públicas, organizaciones privadas, la sociedad civil, medios de comunicación y organismos internacionales.

7.4. **Modelo de Estado Abierto**

Este modelo integra principios de transparencia, participación y colaboración para garantizar una gestión pública más accesible, ética y cercana a los ciudadanos.

Para las vigencias 2026, se plantearon en total de (14) actividades distribuidas dentro de las siguientes acciones estratégicas:

- 7.4.1. **Acceso a la información pública y transparencia:** Asegura que los ciudadanos puedan consultar información relevante sobre la gestión pública de manera clara y accesible.
- 7.4.2. **Participación ciudadana y rendición de cuentas:** Garantiza la rendición de cuentas mediante la implementación de mecanismos transparentes, accesibles y efectivos que permitan informar, evaluar y responder ante la gestión de recursos, acciones y resultados, fortaleciendo la confianza de los ciudadanos, la transparencia institucional y el cumplimiento de las responsabilidades asumidas.
- 7.4.3. **Integridad pública y cultura de la legalidad:** Este subcomponente impulsa acciones que refuercen la ética y el cumplimiento normativo en las instituciones públicas.
- 7.4.4. **Diálogo y corresponsabilidad:** Promover el diálogo, como principal herramienta de relacionamiento entre la entidad u organización y las ciudadanías, al mismo tiempo que la corresponsabilidad entre las partes, de forma que exista una verdadera conversación, que permita a los ciudadanos ejercer un control social eficiente, una participación incidente y una rendición de cuentas eficaz.

7.5. Iniciativas adicionales

Este numeral contempla acciones complementarias que cada entidad puede adaptar según sus necesidades específicas, aquí el ICT San Gil ha incluido todas aquellas estrategias complementarias como: Política de Servicio a la Ciudadanía.

HISTORIAL DE CAMBIOS		
FECHA	VERSIÓN	DETALLES DEL CAMBIO
31/01/2025	0.0	Adopción mediante Resolución N° 013-2025
30/01/2026	0.1	Adopción mediante Resolución N° 006-2026